



## IG Metall-Forderung erfüllt: Kassenbeitrag wieder gerechter

Seit dem 1. Januar 2019 zahlen die Arbeitgeber wieder die Hälfte der Krankenkassenbeiträge.

Für die Beschäftigten in Deutschland ist das eine gute Nachricht. Sie werden bei den Gesundheitskosten entlastet, weil die Arbeitgeber künftig auch beim Zusatzbeitrag die Hälfte zahlen (»Parität«). Bislang war der Arbeitgeberanteil an der gesetzlichen Krankenversicherung gedeckelt. Die Zusatzbeiträge mussten die Versicherten alleine stemmen. Durch die Reform hat ein Arbeitnehmer mit Durchschnittsverdienst ab 2019 jeden Monat 14 bis 23 Euro mehr in der Tasche – je nachdem, bei welcher Krankenkasse er versichert ist.

### Sozialpolitische Irrfahrt beendet

Der Beschluss der großen Koalition korrigiert eine Ungerechtigkeit im Gesundheitswesen, die seit 2005 Bestand hatte. Damals brach die Politik mit dem Grundsatz, dass sich Arbeitgeber und Arbeitnehmer die Krankenkassenbeiträge teilen. Nun wird die bewährte Praxis und ein wichtiger Pfeiler der sozialen Marktwirtschaft wiederhergestellt.

### Unser gemeinsamer Erfolg!

Dass die Beiträge künftig wieder »fifty-fifty« gezahlt werden, ist ein Erfolg der Gewerkschaften. Wir haben lange dafür gekämpft: mit einer Öffentlichkeitskampagne, mit Umfragen, mit Unterschriftenaktionen in den Betrieben und vielen Gesprächen mit Gesundheitspolitikern. Wie dringend die Reform war, zeigt der angerichtete Schaden: Die Gesundheitsversorgung ist seit 2005 deutlich teurer geworden. Diese Mehrausgaben wurden überwiegend von den Versicherten bezahlt - durch Sonder- und Zusatzbeiträge. Seit 2005 haben die Versicherten so 145 Milliarden Euro mehr für die Gesundheitsversorgung gezahlt als die Arbeitgeber.

### Was die Parität bringt

Mehr Gerechtigkeit im Gesundheitssystem

145 Milliarden Euro



... haben die Versicherten seit 2005 mehr für die Gesundheitsversorgung gezahlt als die Arbeitgeber – durch Sonder- und Zusatzbeiträge.

4 Milliarden Euro



... leisteten die Versicherten 2017 in Form von Zuzahlungen – für Medikamente, Rollatoren oder orthopädische Schuheinlagen.

14–23 Euro



... bringt die Parität einem Durchschnittsverdiener pro Monat – je nach Krankenkasse.

## Es gibt noch mehr zu tun!

Auch wenn sich unser Erfolg bereits auf der nächsten Abrechnung bemerkbar macht, gibt es in der Gesundheitspolitik noch einiges zu tun: gerechte Finanzierung des Gesundheitssystems, keine Zuzahlungen oder Eigenanteile und mehr. Gemeinsam in der IG Metall sind wir stark und können die Zukunft gestalten. Noch nicht Mitglied: [www.igmetall.de/beitreten](http://www.igmetall.de/beitreten)

# GEWERKSCHAFTLICHER DRUCK WIRKT! KRANKENKASSEN- BEITRÄGE GERECHT VERTEILT!\*



[www.igmetall.de/zusatzbeitrag](http://www.igmetall.de/zusatzbeitrag)

GEHT   
DOCH!

ARBEIT  
NEHMER  
BEITRAG

50%

ARBEIT  
GEBER  
BEITRAG

50%



FIFTY  
FIFTY

\* AB DEM 1.1.2019